Stärken Sie Ihr Unternehmen für die Zukunft.
Mit der Upskilling-Box.

BILDUNGSPARTNER
Digitalisierung meistern – Zukunft gestalten

ZUGELASSENER TRÄGER NACH AZAV
CERTQUA
ZERTIFIZIERT NACH DIN EN ISO 9001

FACHKRÄFTE ENTWICKELN.
PERSONAL AUFBAUEN.
UNTERNEHMEN STÄRKEN.

bfw
Unternehmensgruppe

Ihre Fachkräfte. Ihre Zukunft.

Inhalt

04 Upskilling sichert Fachkräfte
05 Fachkräfte-Check
06 Die Upskilling-Box

08 Den Handlungsrahmen schaffen
10 Betriebliches Lernen und Lernkultur
11 Potentialanalyse
12 Nachwuchskräfteentwicklung
13 Fördermöglichkeiten

14 Die Upskilling-Box – Unsere Bestseller
16 Berufsanschlussfähige Teilqualifikation
17 Externenprüfungsvorbereitung
18 Fort- und Weiterbildungen
19 Digitale Kompetenzen

20 Warum Upskilling mit der bfw-Unternehmensgruppe?
21 Kontakt – Wir beraten Sie gerne
22 Impressum

Upskilling sichert Fachkräfte

Den Fachkräftebedarf aktiv in die Hand nehmen

Sie suchen qualifizierte Mitarbeiter für Ihr Unternehmen?
Der Kampf um interessante Kandidat/-innen wird immer härter?

Sie kennen die brennenden Fragen rund um den Fachkräftemangel: Sie können Arbeitsstellen schwer besetzen, weil sich weniger Fachkräfte bewerben. Stichwort Demografisierung: Kollegen gehen in Rente, nehmen ihr Know-how und Erfahrungswissen mit. Auch der Nachwuchs fehlt. Wenige Auszubildende können sich aussuchen, wo sie lernen wollen – oder bedürfen der Förderung, um Aufgaben am Ausbildungsplatz zu erfüllen. Zudem wird zunehmend digitale Kompetenz in Arbeitsbereichen erforderlich, wo es vorher ohne IT-Kenntnisse ging. Stellenprofile verändern sich. In vielen Berufen und Branchen entstehen Lücken.

Unternehmen bleiben heute laut aktuellen Erkenntnissen zukunftsfähig, wenn sie die Belegschaft fördern und weiterbilden. Welche Fähigkeiten brauchen Mitarbeitende in Ihrem Unternehmen in der Zukunft?

Mit der Upskilling-Box stärken Sie die Basis Ihres Unternehmens. Die Upskilling-Box bietet Beratungs- und Bildungslösungen für Azubis, geringqualifizierte Mitarbeitende, Quereinsteiger/-innen sowie migrierte Fachkräfte. Von den ersten Überlegungen an begleiten wir Sie passgenau mit modularen Angeboten, die individuell kombinierbar sind. Wir unterstützen Sie dabei mit unseren Fachexpert/-innen aus Personalentwicklung, Aus- und Weiterbildung.

- **Mitarbeitende jetzt zu Fachkräften für die Zukunft aufbauen**
- **Digitale Kompetenzen ausbauen und mit der Entwicklung Schritt halten**
- **Ihre Arbeitgeber-Attraktivität erhöhen und für Jobsuchende interessant bleiben.**

Lernen Sie uns und die Upkilling-Box kennen.

Fachkräfte-Check

Sie wollen neue Wege finden, Ihr Unternehmen an sich rasant verändernde Anforderungen anzupassen und Ihre Mitarbeitenden dabei mitzunehmen? Ein erster **Fachkräfte-Check** hilft bereits dabei, wichtige Handlungsfelder zu identifizieren und daraus wesentliche Schrittfolgen abzuleiten.

1. Wie gut ist Ihr Unternehmen auf zukünftige Herausforderungen vorbereitet? Gibt es Fachkräftebedarf, und was könnte helfen, um diesen auch künftig zu decken?

2. Wie gut ist Ihre Belegschaft auf anstehende Veränderungen vorbereitet?

3. Reichen die Kompetenzen der Mitarbeitenden für die zukünftigen Anforderungen aus?

4. Sind Stellen aufgrund von Renteneintritten demnächst neu zu besetzen?

5. Bewerben sich noch ausreichend Menschen auf Ihre Stellen oder haben Sie bereits einen Engpass?

6. Werden die Beschäftigten gezielt weiterentwickelt und sind die Potentiale und Talente bekannt?

Diese bewährten und praxiserprobten Analysekonzepte und Lösungsansätze beantworten drängende Fragen in Unternehmen mit der Upskilling-Box.

Die Upskilling-Box

Den Handlungsrahmen schaffen

Jedes Unternehmen ist anders. Inwieweit betriebliches Lernen und Kompetenzentwicklung bereits verankert sind, hängt nicht nur von organisatorischen Aspekten oder Fragen der Förderung ab. Die konkreten Bedarfe rund um Nachwuchsförderung, Weiterbildung und Qualifizierung entscheiden die individuelle Upskilling-Journey, die Ihr Unternehmen beschreitet. Hierzu bündeln wir Ihnen einleitende Angebote und Kompetenzen unserer bfw-Gesellschaften als modulares integriertes Leistungsangebot aus einer Hand.

Betriebliches Lernen und Lernkultur

Gemeinsam ermitteln unsere Fachexpert/-innen des IFTP im bfw – Unternehmen für Bildung mit Ihnen Ihre Bedarfe und entwickeln das passende Setting für eine positive Lernkultur in Ihrem Unternehmen. Die Schulung betrieblicher Multiplikator/-innen hilft dabei, diese nachhaltig zu verankern.

Potentialanalyse

In einer ausführlichen Analyse ermitteln unsere Fachexpert/-innen der weitblick – personalpartner mit Ihnen Kompetenzen und Potentiale der Beschäftigten, um sie gezielt für neue Anforderungen qualifizieren zu können.

Nachwuchskräfteentwicklung

Ihre Azubis sind Ihre Fachkräfte von morgen. Unsere Fachexpert/-innen der inab – Ausbildungs- und Beschäftigungsgesellschaft des bfw mbH unterstützen Azubis in Theorie und Praxis, ihre Ausbildungszeit erfolgreich zu absolvieren. So binden Sie Ihre Fachkräfte auch künftig an Ihr Unternehmen.

Fördermöglichkeiten

Nutzen Sie die vielfältigen Förderprogramme für Unternehmen und Beschäftigte: In einem ersten Bedarfsgespräch prüfen wir für Sie, welche Fördermöglichkeiten zur Ihrer Situation passen und unterstützen Sie bei der Beantragung.

- Die individuellen Bedarfe und Potentiale feststellen
- Die passenden Weiterbildungspakete schnüren
- Fördermittel klären und beantragen

Unsere Bestseller in Aus- und Weiterbildung

Berufsanschlussfähige Teilqualifikation

Die Perspektive für geringqualifizierte Mitarbeitende, durch Teilqualifikationen schrittweise einen anerkannten Berufsabschluss zu erlangen, macht Sie als Arbeitgeber attraktiver und bindet Beschäftigte langfristig.

Vorbereitung zur Externenprüfung

An- und Ungelernte, Quereinsteiger sowie migrierte Fachkräfte zum anerkannten Berufsabschluss mit IHK- und HK-Abschlussprüfung zu begleiten, gehört zu unserer Kernkompetenz.

Fort- und Weiterbildungen

Die Upskilling-Box kombiniert modular und individuell ein breites Angebot an Fachschulungen, Aufstiegsfortbildungen, berufsbezogener Sprachförderung sowie berufsbezogenem Coaching. Beschäftigte weiterqualifizieren, befördern und spezialisierter einsetzen.

Digitale Kompetenzen

DigiCheck: Mit einem fundierten Einstieg in digitale Kompetenzen ermöglichen Sie Ihren Beschäftigten, den Umgang mit gängigen IT-Anwendungen zu erlernen, die im betrieblichen Alltag benötigt werden.

Den Handlungsrahmen schaffen

Upskilling mit der bfw-Unternehmensgruppe – für Ihre Personal- und Organisationsentwicklung

Die Arbeit der bfw-Unternehmensgruppe basiert auf langjähriger Expertise, Know-how und Erfahrung des bfw - Unternehmen für Bildung in Aus-, Fort- und Weiterbildung sowie beruflichem Wiedereinstieg. Im Zuge unserer kontinuierlichen fachlichen Weiterentwicklung sind weitere Kompetenzträger mit Schwerpunkten in Personalentwicklung, Training, Beratung und Forschung sowie Nachwuchsförderung entstanden: Unsere Gesellschaften inab, maxQ., IFTP und weitblick – personalpartner. Dabei haben wir unsere Leistungen kontinuierlich erweitert und an heutige Anforderungen angepasst.

Unsere Bestseller haben wir für Sie in der Upskilling-Box so gebündelt, dass Sie die passenden Angebote für das Upskilling Ihrer Beschäftigten finden.

Betriebliches Lernen und Lernkultur

Bedarfsfeststellungen

Lernen ist ein Schlüsselfaktor in der heutigen Arbeitswelt. Wo genau der Bedarf an Weiterbildung besteht, an welchen Stellen Sie ansetzen können, beleuchten unsere Ansätze, wie (Zukunfts-) Workshops, Interviews interner Expert/-innen oder Bedarfsgespräche. Anschließend ermitteln wir über eine Qualifikationsmatrix den konkreten Bedarf – auch für den Aufbau von Strukturen, die Sie in der Qualifizierung Ihrer Beschäftigten nachhaltig unterstützen.

> „Menschen, die mit- und voneinander lernen und ihr Wissen teilen, schaffen Zukunftsfähigkeit und bringen Mitarbeitende sowie Unternehmen weiter."
>
> Michael Schuster – Produktmanager und Trainer

Mentoren-Schulungen

Mit der Schulung von internen Multiplikator/-innen, wie Weiterbildungsmentor/-innen oder Lernprozessbegleiter/-innen, bauen Sie eine Lernkultur im Betrieb auf und fördern Ihre Mitarbeitenden in ihrer Fähigkeit, Veränderungen leichter annehmen zu können – wichtigste Voraussetzungen, um als Unternehmen zukunftssicherer zu werden.

Förderung der Lernkultur

Betriebliches Lernen zu fördern bedeutet, eine lernförderliche Arbeitsgestaltung zu unterstützen. Dies kann durch gezielte Lernimpulse oder vereinbarte Lernzeiten geschehen und bis hin zur Führungsarbeit reichen. Mit Angeboten zum (digitalen) Lernen oder der Einführung einer Fehler- und Feedback-Kultur können Sie eine positive Haltung zu Veränderung in der Belegschaft bewirken – indem Mitarbeitende zunehmend befähigt werden, diese zu bewältigen. In einem Prozess aus Beratung und Training entwickeln wir mit Ihnen das für Ihre Fragen passende betriebliche Setting.

Potentialanalyse

Mitarbeitende gezielt entwickeln

Sie haben Beschäftigte im Blick, die Sie gezielt fördern möchten? Oder bleiben Potenziale und Stärken im Verborgenen? Eine fundierte Kompetenzfeststellung schafft Klarheit: Welche Kompetenzen in der Belegschaft bereits jetzt vorhanden sind oder weiter ausgebaut werden können, ermöglicht Ihnen die rechtzeitige Planung Ihrer Entwicklungsfelder. Auf Basis der Potenzialanalyse erarbeiten wir gemeinsam den aktuellen Coaching- und Qualifizierungsbedarf, um Ihre Mitarbeiter/-innen auf zukünftige Aufgaben im Unternehmen vorzubereiten.

Susanne Fuchs – Assistenz im Bereich Produktentwicklung bei dSPACE

„Das berufliche und persönliche Upskilling ist für alle Beschäftigte wichtig. Gerade jetzt, wo so vieles im Umbruch ist. Der technologische Fortschritt und die Digitalisierung verändern unser Arbeitsumfeld. Es ist nicht nur entscheidend, welche zukünftigen Anforderungen an uns im Beruf, als Mitarbeitende gestellt werden: Wichtig ist auch, welche Potenziale in uns stecken, wie wir diese einbringen können und wie wir unsere Kompetenzen weiterentwickeln können."

Nachwuchskräfteentwicklung

Wen ausbilden?

Passende Azubis für freie Stellen zu finden, ist nicht einfach. Dabei gibt es die „Einstiegsqualifizierung“: Arbeitgeber und Jugendliche lernen sich erst einmal kennen und entscheiden dann. Wir unterstützen Sie dabei.

Tobias Bäuerlein – Leiter Bereich Ausbildung der Bauhaus AG

„Mit inab gestalten wir Projekte für unsere Auszubildenden, in denen sie sortimentsübergreifende Kenntnisse erlangen. Das schärft den Blick auf das Gesamtunternehmen und stellt die jungen Leute auf ein breites fachliches Fundament.“

Wie ausbilden?

Jeder Mensch ist anders. Unsere Erfahrung hat uns darin bestärkt, junge Leute in der Ausbildung möglichst individuell zu unterstützen: Fördern Sie Azubis mit Stütz- und Förderunterricht, Verbund- oder Modulausbildung, Alltagshilfen und entwicklungsfördernder Beratung, Krisenintervention- und Konfliktbewältigung und vielem mehr.

Ausbilder/-innen stärken

Auch Ausbilder/-innen können oft Hilfe gebrauchen: Wir coachen in der Anwendung geeigneter Didaktik-Tools, Anti-Mobbing-Maßnahmen, Patenschaftsprogrammen oder Teambuilding-Maßnahmen.

Prüfungsvorbereitung

Am Ende jeder Ausbildung gilt es, die Abschlussprüfung zu bestehen. Sie können Ihre Azubis bei der Vorbereitung unterstützen: Mit unseren Angeboten wie Stütz- oder Förderunterricht sowie Prüfungssimulationen. Weiteren Angebote stellen wir Ihnen gerne vor.

Upskilling ist eine Lernreise. Ihr Einsatz heute festigt die Zukunft Ihres Unternehmens morgen – indem Sie Ihre Fachkräfte jetzt aufbauen und stärken. Legen Sie in Zusammenarbeit mit uns die Stationen Ihrer Upskilling-Journey fest.

Fördermöglichkeiten

Weiterbildung zahlt sich aus

Beschäftigte qualifizieren wird belohnt – mit Förderung, je nach Ausgangsvoraussetzungen und Zielvorgaben. Zum Beispiel profitieren Unternehmen von dem Qualifizierungschancengesetz. Unabhängig von der Betriebsgröße übernimmt die Agentur für Arbeit beim Nachholen eines Berufsabschlusses einen Lohnkostenzuschuss von 100 Prozent für an- und ungelernte Beschäftigte. Wege zum Abschluss sind berufsabschlussfähige Teilqualifizierungen und die Vorbereitung zur Externenprüfung.

Martina Tellmann – Weiterbildungsberaterin

„Gerade für kleinere und mittelständische Unternehmen ist es interessant, von Fördermöglichkeiten zu profitieren. Je nach Voraussetzungen können sogar die kompletten Weiterbildungs- und Lohnkosten übernommen werden. Das ist für Unternehmen ein echter Mehrwert. Sie werden einerseits finanziell entlastet und gleichzeitig können sie durch Weiterbildung in die Zukunft investieren."

Zu den Fördermöglichkeiten

Die Fördermöglichkeiten im Überblick:

- Qualifizierungschancengesetz (QCG)
- Bildungsprämie
- Bildungsgutschein
- Aufstiegs-BAföG
- Förderung durch Landesprogramme
- Weiterbildungsförderung während der Kurzarbeit

Unsere Bestseller in Aus- und Weiterbildung

Profitieren Sie von einem Traditionspartner für Weiterbildung

Durch Aufstiegsförderung dem Fachkräftemangel entgegenwirken

Heute wieder eine hochaktuelle politische Forderung. Für uns Tradition: Weiterbildung für Beschäftigte verstehen wir seit Jahrzehnten als Teil unserer Unternehmensphilosophie. Wir gehen für Ihre Chance – bis weit in die Zukunft.

Hier stellen wir Ihnen unsere Bestseller Upskilling-Angebote vor.

Berufsanschlussfähige Teilqualifikation

Schritt für Schritt zum beruflichen Erfolg

Haben Sie Beschäftigte, die gern ihren Berufsabschluss nachholen würden?
Dies ist in kleinen Teilschritten möglich: Die berufsanschlussfähige Teilqualifikation lässt sich einfach in den Berufsalltag eingliedern. Sie unterteilt die Aufgabenfelder eines Berufes in Module, so dass der Weg bis zum Facharbeiterbrief zeitlich individuell gestaltet werden kann.

Ein Modul verläuft über zwei bis sechs Monate und wird abhängig vom Kenntnisstand gestaltet. Am Ende jedes Moduls erfolgt eine Prüfung mit Abschlusszertifikat. Sind alle Module einer Teilqualifikation erfolgreich abgeschlossen, kann bei der zuständigen Kammer (IHK, HWK oder HK) eine Externenprüfung beantragt und der Facharbeiterbrief erworben werden.

Klaus Wartner – Ausbildungskoordinator
bei der OSRAM GmbH im Werk Berlin

„Für die Qualifizierung unserer Mitarbeiter haben wir einen kompetenten Träger gesucht. Das Angebot des bfw – Unternehmen für Bildung entsprach genau unseren Vorstellungen einer modernen Ausbildung. Wir haben unsere Entscheidung für das bfw nicht bereut."

Warum einen Abschluss mit der Teilqualifikation

- Hohe Erfolgsquote durch die Einteilung in kürzere Lernabschnitte
- 100 Prozent Förderung der Lehrgangskosten
- Hohe Auswahl an Berufen in der Metall- und Elektrobranche, IT- sowie kaufmännischen Berufen

Vorbereitung auf die Externenprüfung

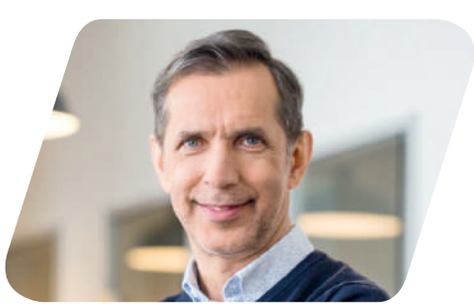
Zum Berufsabschluss begleiten

Sie möchten Beschäftigten eine Chance geben, die bereits über langjährige Berufspraxis verfügen? Geringqualifizierten, an- und ungelernten Mitarbeitenden eine Perspektive zu bieten und zugleich den Fachkräftebedarf zu sichern, ist für Arbeitgeber nachhaltig interessant. Wir bieten ein breites Spektrum an spezifischen Vorbereitungskursen für die Externenprüfung und viel Erfahrung in der Begleitung bis zum Abschluss.

Im Vorbereitungskurs werden Teilnehmenden die fachtheoretischen Inhalte des angehenden Berufsbildes gelehrt und gezielt auf die IHK-, HK- oder HWK-Abschlussprüfung vorbereitet.

„Zu den Besten zu gehören, ist unser stetiger Anspruch. Dies betrifft sowohl die Lehrausbildung, als auch die Qualifikation der Mitarbeiter."

Christian Güntsch – Abteilung für Personal- und Sozialwesen STAHLWERK Thüringen GmbH



Langfristig binden und das Unternehmen stärken

- Personal aufbauen anstelle Personalmangels
- Beschäftigte zur Fachkraft mit Berufserfahrung entwickeln
- 100 Prozent Förderung der Lehrgangskosten
- Hohe Auswahl an Berufen in der Metall- und Elektrobranche, IT- sowie kaufmännischen Berufen

Fort- und Weiterbildungen

Mitarbeitende bei neuen Entwicklungen mitnehmen

Ihr Unternehmen muss neue Anforderungen an Beschäftigte stellen, um mit der Zeit Schritt zu halten? Wo Neuerungen am Arbeitsplatz erfordern, die eigenen Fachkenntnisse weiterzuentwickeln oder aufzufrischen, entfalten Fort- und Weiterbildungen nahezu katalysatorische Kräfte: Oft sind Grundlagen- oder Sprachkenntnisse die Türöffner für Beschäftigte, um neue Aufgaben erfolgreich zu bewältigen. Mitarbeitende, die nach der Elternzeit den beruflichen Wiedereinstieg angehen, können sich passgenau auf Neuerungen am Arbeitspatz einstellen oder sogar ganz umschulen.

„Mit dem bfw-Unternehmen für Bildung haben wir einen verlässlichen Partner zur Zusammenarbeit."

Stefanie Wagner – Stellvertretende Leiterin Personal, Kreissparkasse Kaiserslautern

Mit Sprache punkten

· Deutsch – Berufsbezogen
· Englisch – Berufsbezogen

Weiterbildungsbereiche (Auswahl)

· Kaufmännische Berufe und IT
· Gewerblich-technische Berufe
· Optik, Akustik, Medizintechnik
· Lager, Logistik, Luftfahrt & Verkehr
· Handel und Dienstleistung
· Bau, Handwerk, Garten- und Landschaftsbau

Fortbildungsbereiche (Auswahl)

· Agiler Mindsetter (IHK)
· Aufstiegsfortbildungen (IHK/HWK), wie Meisterkurse, Betriebswirte, Fachwirte u.a. (nach Branche)

Berufsbezogenes Coaching

· Begleitung und Unterstützung von Menschen, die sich beruflich festigen und persönlich entwickeln möchten

Digitale Kompetenzen

Digitale Kompetenzen auf dem Prüfstand

Je besser Mitarbeitende auf die Digitalisierung vorbereitet sind, desto handlungsfähiger fühlen sie sich und können Veränderungen leichter annehmen. Arbeitsabläufe werden zunehmend in automatisierte Prozesse eingebunden. Insbesondere im produzierenden Gewerbe setzen analoge Arbeiten bereits heute immer öfter eine digitale Arbeitsvorbereitung voraus oder werden vollständig digitalisiert. Hierzu helfen arbeitsplatzbezogene Grundlagenschulungen.

Matthias Kosel – Fachexperte
kaufmännische und IT-Weiterbildungen

Eine grundlegende digitale Kompetenzentwicklung ist enorm wichtig. Ob im täglichen Umgang mit Kundendaten, in der digitalen Kommunikation, oder im Wissen darum, wie Datenschutz am Arbeitsplatz funktioniert.

Arbeiten in der Arbeitswelt 4.0
· Trends und Themen der neuen Arbeitswelt
· Künstliche Intelligenz (KI) im Berufsalltag
· Digitales Arbeiten
· Agilität am Arbeitsplatz

Digitale Sicherheit am Arbeitsplatz
· Datenschutz, Passwörter, Virenschutz & Co.
· Meine Datei ist weg! Schutz vor Datenverlust
· Sicher Daten mit Dritten austauschen

Digital kommunizieren
· Termine und Aufgaben in Microsoft Outlook
· Zusammenarbeit in Teams (online) gestalten

Warum Upskilling mit der bfw-Unternehmensgruppe?

Seit fast 60 Jahren ist das bfw Gestalter von Lösungen, um dem Fachkräftemangel zu begegnen. Heute bietet die bfw-Unternehmensgruppe fach- und branchenspezifische, innovative und nachhaltige Bildungs- und Beratungslösungen an.

Qualitätssicher

Wir arbeiten nach höchsten Leistungsstandards. Dafür sorgen wir mit einem gut aufgestellten Qualitätsmanagement nach DIN ISO 9001:2015 und nach AZAV.

Rundum zukunftsfähig

Mitarbeitende stärken aus einer Hand: Auf Basis einer klaren Zielstellung und fundierten Analysemethoden entwickeln wir maßgeschneiderte Bildungslösungen für Azubis, Geringqualifizierte, Quereinsteiger und Fachpersonal im Unternehmen.

TOP-flexible Lernformate

Präsenztraining steht für die höchste Qualität in der Fort- und Weiterbildung. Wir bieten ergänzend hybride und digitale Formate, wie Live Online-Training oder flexibles E-Learning. So finden unsere Kursteilnehmer/-innen in allen Lebenslagen die passende Lösung, um dabei zu sein.

Qualifiziert

Unsere fachkundigen und branchenerfahrenen Mitarbeiter/-innen vermitteln Theorie- und Fachwissen und unterstützen didaktisch und methodisch nachhaltiges Lernen.

Wir pflegen Bildungspartnerschaften

Unsere langjährige Kooperation mit Handwerkskammern (HWK), Industrie- und Handelskammern (IHK) sowie mit einschlägigen Forschungseinrichtungen sind Garant für Beständigkeit und Innovationskraft als Ihr Beratungs- und Bildungsdienstleister.

Wir beraten Sie gerne

Rufen Sie uns an oder schreiben Sie eine E-Mail mit Ihrer Anfrage an unser Kunden-Team.
Unsere Kundenberater/-innen nehmen Ihre Anfrage individuell auf und bieten Ihnen zeitnah ein unverbindliches Erstgespräch an. So können Sie mit uns Ihre Bedarfe und Vorstellungen ausloten. Wir beraten Sie persönlich, welche möglichen Schritte eingeleitet werden können.

„Wir finden gemeinsam das passende Angebot für Ihren Bedarf."
Jutta Rühle-Distler – Kundenberaterin

Einfach Kontakt aufnehmen:

kontakt@bfw-unternehmensgruppe.de

02104 499-310

Impressum

bfw-Unternehmensgruppe mit bfw – Unternehmen für Bildung. Berufsfortbildungswerk – Gemeinnützige Bildungseinrichtung des DGB GmbH (bfw), Düsseldorf

Institut für Forschung, Training und Projekte (IFTP) im bfw – Unternehmen für Bildung.

inab – Ausbildungs- und Beschäftigungesellschaft des bfw mbH, Berlin

weitblick – personalpartner GmbH, Düsseldorf

Geschäftsführung: Klaus Knappstein (V.i.S.d.P.), Sonja Schmitz

Redaktion und Gestaltung: elfsichten Kommunikationsberatung

Bildnachweis: Titel, FatCamera, Gettyimages S.1–2; S.8, SARINYAPINNGAM, iStockphoto; S. 11, marchmeena29, iStockphoto; S. 14, nd3000, iStockphoto; S. 17, alvarez, iStockphoto; S. 21, Anette Hammer/Freistil Fotografie

Erscheinungsdatum: Juli 2022
Druck: viaprinto GmbH & Co. KG
Auflage: 2.250 Stück

© bfw-Gesellschaften: Nachdruck, auch auszugsweise, nur mit Genehmigung der Herausgeber. Namentlich gezeichnete Artikel geben nicht unbedingt die Meinung der Herausgeber und der Redaktion wieder. Satzfehler vorbehalten.

bfw
Unternehmensgruppe

Die Broschüre wurde überreicht durch:

bfw Unternehmen für Bildung.

IFTP Institut für | Forschung | Training | Projekte

weitblick

inab Jugend | Bildung und Beruf.

Kontakt aufnehmen und Angebot finden

Betriebliches Lernen
und Lernkultur

Potentialanalyse

Nachwuchskräfteentwicklung

Fördermöglichkeiten

Ganz nach Bedarf:
Das passende Thema auswählen und einfach Kontakt aufnehmen.
www.bfw.de/unternehmen/mitarbeiter-ausbildung-mit-upskilling

Fort- und
Weiterbildungen

Berufsanschluss-
fähige Teilqualifikation

Externenprüfungs-
vorbereitung

Digitale Kompetenzen