



Weiterbildung begleiten.
Mitarbeiter binden.
Unternehmen entwickeln.



Upskilling-Box Advanced



Zielorientiert Kompetenzen aufbauen. Potenziale stärken.
Zukunftsfähig bleiben. bfw – Unternehmen für Bildung



Unternehmen für Bildung.

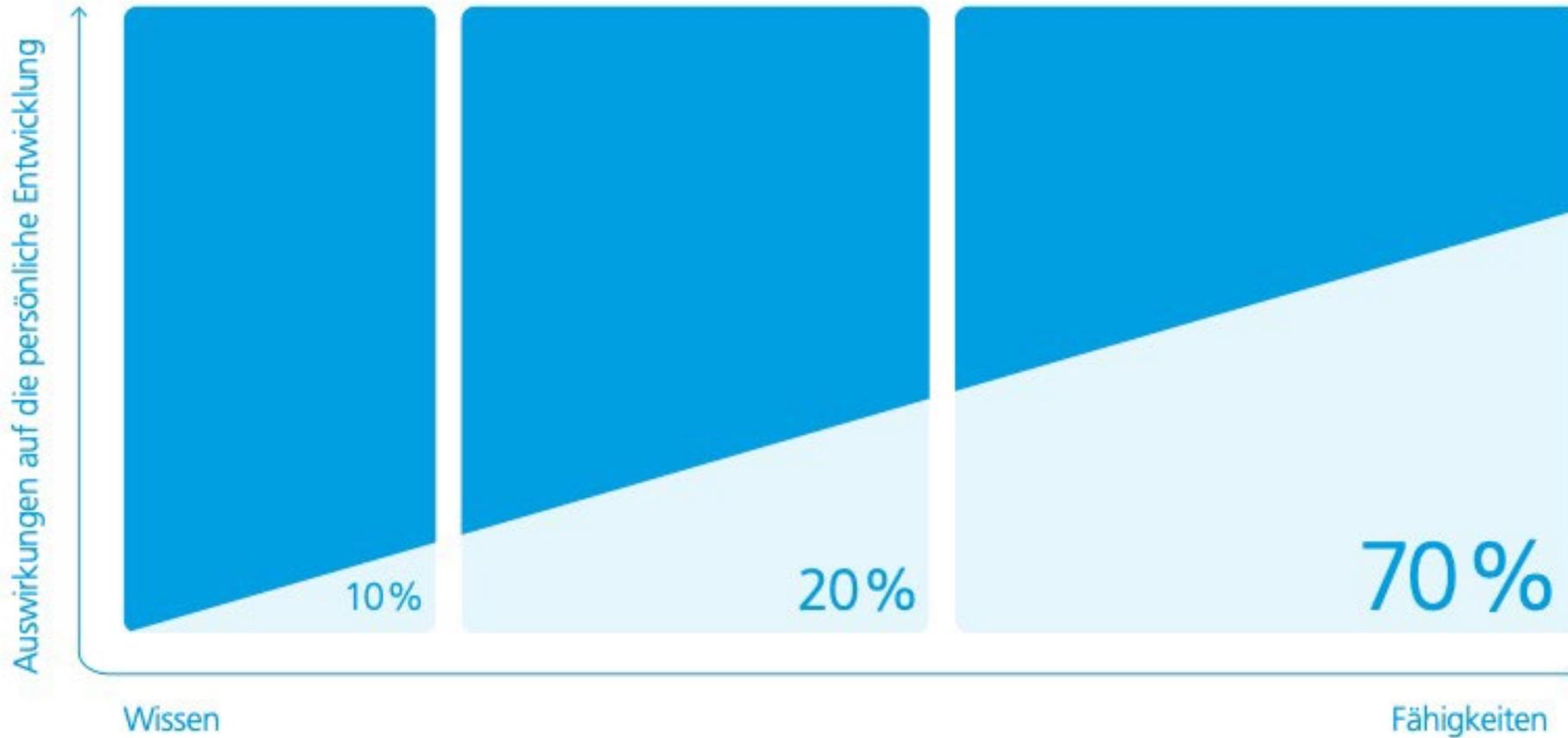
Upskilling 4.0 – mit modernem Skillset in die Zukunft

Vielerorts ändern sich Anforderungen am Arbeitsplatz: Fortschreitende Technologien in einer zunehmend digitalen Arbeitswelt fordern stärker digitale, aber auch methodische und organisatorische Kompetenzen. Arbeiten und Lernen rücken näher zusammen.

Ein Ansatz, der es Mitarbeitenden einer lernenden Organisation erleichtert, mit zunehmenden Veränderungen positiv umzugehen und ihnen ein Mindset bietet, lebenslang zu lernen und sich Veränderungen anpassen zu können, ist das Up- und Reskilling.

Dazu braucht es eine größere Vielfalt und Flexibilität betrieblicher Weiterbildungsangebote, welche das digitale und das kollaborative sowie arbeitsplatznahe Lernbedürfnis einbeziehen.

Methodenmix, der greift: Wie wir lernen



Methodenmix, der greift: Wie wir lernen

10%



Klassische / formale Lernangebote

- Konferenzen, Seminare, digitale und Präsenz-Formate, Arbeitsmaterialien

20%



Im Dialog durch

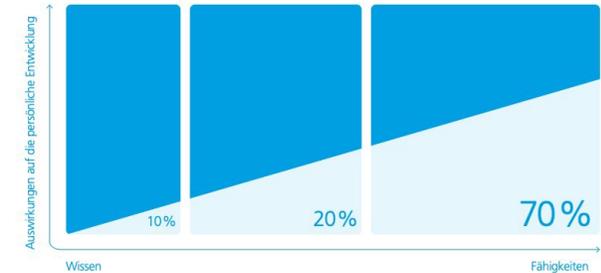
- Zusammenarbeit, Netzwerken im beruflichen Umfeld, kontinuierliches Feedback
- Coaching, etwa durch den Vorgesetzten und einen begleiteten Entwicklungspfad

70%



Durch informelle Faktoren

- Handeln in der Arbeit, erfolgreiche Aufgabenbewältigung
- Berufliche Herausforderungen, wie schwierige Aufgaben/besondere Anforderungen
- Reflexion von Erfahrung und Korrigieren von Fehlern
- Arbeiten in multifunktionalen Projektteams



Zielorientiert Kompetenzen entwickeln, Potenziale stärken und zukunftsfähig bleiben.

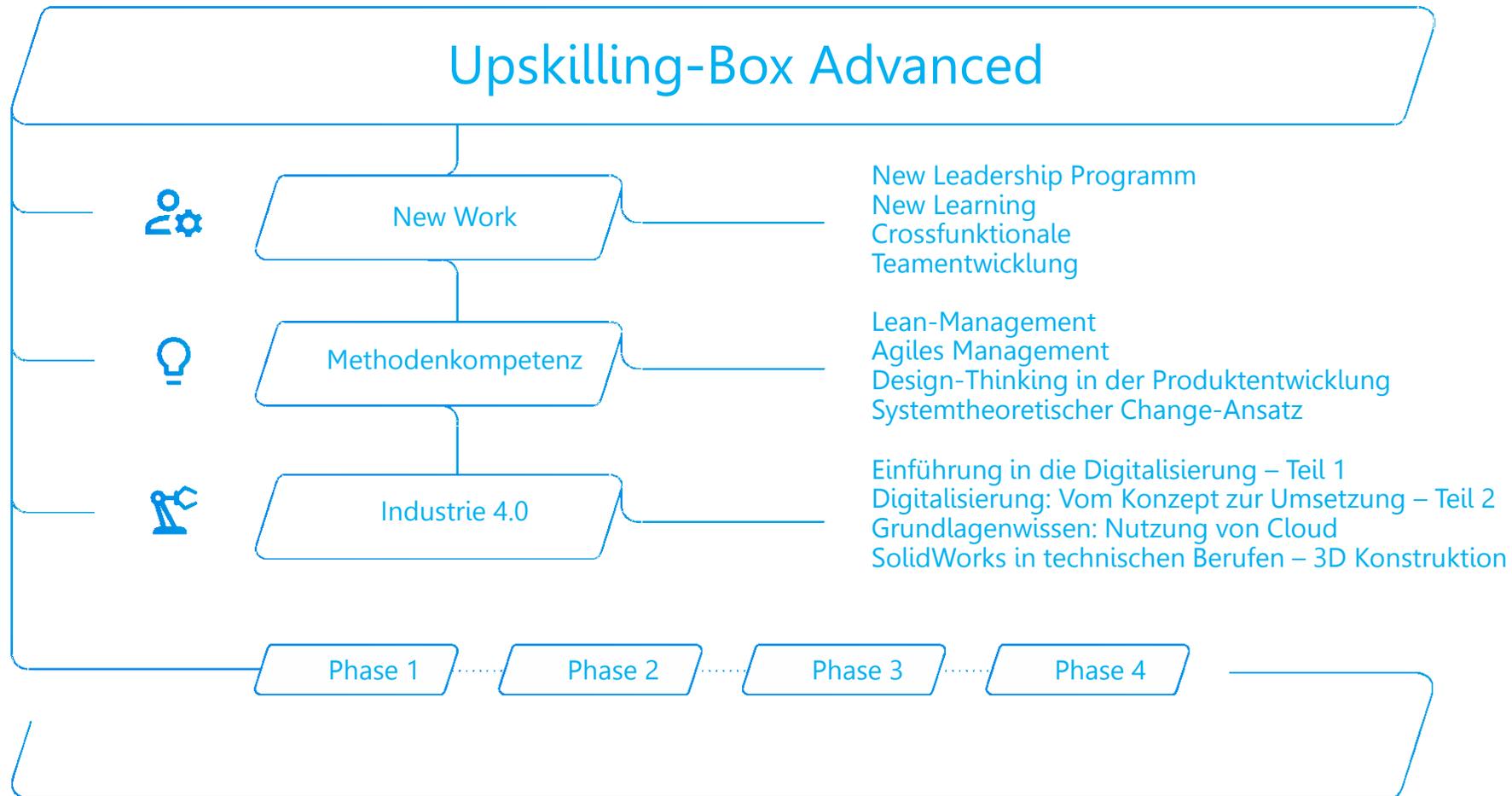
Die Upskilling-Box Advanced unterstützt Fach- und Führungskräfte dabei, neue berufliche Anforderungen in einer VUCA-Welt souverän zu meistern und die eigenen Kompetenzen zukunftsorientiert weiterzuentwickeln.

Dabei spielen Themen wie das persönliche Skillset, New-Work-Anforderungen oder Methodenkompetenzen, wie Agiles oder Lean Management eine Rolle.

Auch Fachthemen zu Industrie 4.0 sind Bestandteil der Upskilling-Box Advanced.



Modularer Aufbau der Skillsets innerhalb der Upskilling-Journey



New Work

Das persönliche Skillset für Führungskräfte – New Leadership und agiles Mindset:
Führungskompetenzen in einer digitalisierten VUCA-Welt.



Methodenkompetenz

Das methodische Skillset für Fach- und Führungskräfte – Methodenkompetenz zur Bewältigung komplexer Aufgabenstellungen, um Veränderung mit Überblick und Weiterentwicklung zu begegnen



Industrie 4.0

Das fachliche Skillset für Fachkräfte – Digitale Kompetenz am Dreh- und Angelpunkt von Automatisierung der Industrie 4.0 in der VUCA-Welt



Betriebliches Lernen – mit Upskilling-Strategie in die Zukunft



Upskilling verbindet Digitalisierung und neues Lernen, um Beschäftigte im Betrieb gezielt zukunftsorientiert aus- und weiterzubilden.

Grundlagen sind Angebote digitaler Bildungsformate sowie Vermittlung von Kompetenzen, um Beschäftigte in neue Berufs- und Tätigkeitsprofile mitzunehmen – und bisherige Berufsbilder zukunftsfähig zu machen.

Mit Bedarfsanalyse passgenau „upskillen“



Die Upskilling-Box Advanced schafft einen klaren Ausgangspunkt.

Auf Basis einer gemeinsamen Analyse leiten wir die bedarfsorientierten Entwicklungsschritte in ein Programm ab (Upskilling-Journey).

Auf Wunsch stehen auch einzeln buchbare Seminarbausteine für ein Upskilling zur Verfügung.

Die Upskilling-Box Advanced schöpft aus einem modernen Methodenmix betrieblicher Weiterbildungsformate und verknüpft bei Bedarf analoge mit digitalen Lernformen wirksam miteinander.

Für mehr Flexibilität und nachhaltigen Praxistransfer.

Mit Bedarfsanalyse passgenau „upskillen“



Fragen, die Sie sich für Ihre Upskilling-Strategie stellen sollten, betreffend die Handlungsfelder:

Kompetenzen: Welche Kompetenzen benötigen die Beschäftigten in 2–5 Jahren in unserem Betrieb?

Praxistransfer: Wie lernen die Mitarbeitenden am einfachsten, und wie können wir einen nachhaltigen Transfer in die Praxis ermöglichen?

Lernformate: Wie können wir die Lernbedürfnisse – auch der jüngeren Generationen – mit den betrieblichen Anforderungen clever verzahnen und berücksichtigen?

Innovationskraft: Welche Upskilling-Kompetenzen werden Beschäftigten vermittelt, um die wachsenden Veränderungen am Markt, im Unternehmen und am Arbeitsplatz kreativ und sicher begleiten zu können (Change-Skills)?

Analyse und bedarfsorientierte Entwicklungsschritte in einem Programm

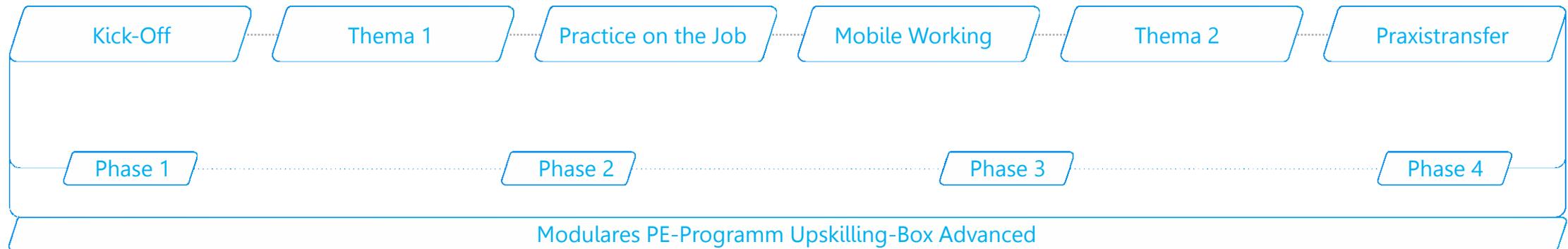
-  Einzel buchbare Seminarbausteine in einer Upskilling-Journey
-  Moderner Methodenmix betrieblicher Weiterbildungsformate
-  Analoge und digitale ineinander verzahnte Lernformen



Der Mensch im Mittelpunkt



Upskilling-Journey Advanced



Flexibilität und nachhaltiger Praxistransfer.

Phase 1

Bedarfsplanung / Analyse

Um den Betrieb vor Fachkräfteengpässen zu schützen, ist eine rechtzeitige Bedarfsanalyse von Vorteil. Welche Kompetenzen braucht es in Zukunft, und welche Beschäftigten eignen sich für entsprechende Qualifizierungsmaßnahmen?

Phase 2

Konzeption

Entwicklung und Planung des maßgeschneiderten Umsetzungsprogramms auf Basis der Analyseergebnisse. Hier können digitale Lern- und Vertiefungsdesigns berücksichtigt werden.

Flexibilität und nachhaltiger Praxistransfer.

Phase 3

Implementierung

Umsetzung der individuellen Qualifizierungslösungen. Persönliche Prozessbegleitung zur Sicherung des optimalen Lernens und Transfers in die Praxis.

Phase 4

Evaluation

Nach Durchführung wird der erzielte Lerneffekt in einer Retrospektive gemeinsam erfasst und ausgewertet.

Fachkräftequalifizierung mit dem bfw – Upskilling von der Basis bis ins Management

Die Upskilling-Box Advanced setzt auf der Upskilling-Box Basic auf.
Fordern Sie gern auch die Broschüre Upskilling-Box Basic an.

PE
Upskilling Programm
Advanced

PE
Upskilling Programm
Basic

Upskilling-Box Advanced

- Fach- und Führungskräfte auf die künftigen Herausforderungen vorbereiten
- Upskilling-Mindset und Skills in Belegschaft und im Management entwickeln
- Personalentwicklung – Mitarbeiter und Führungskräfte entwickeln und binden
- Unternehmensentwicklung 4.0

Upskilling-Box Basic

- Unentdeckte Talente im Betrieb identifizieren
- An- und Ungelernte weiterqualifizieren
- Nachwuchskräfte und Fachkräfte ausbilden
- Digitale Kompetenzen im Betrieb entwickeln

So arbeiten wir

Wir bilden Zukunft

Wir begleiten bei der Qualifizierung von Mitarbeitenden und bei der Weiterentwicklung des Unternehmens.

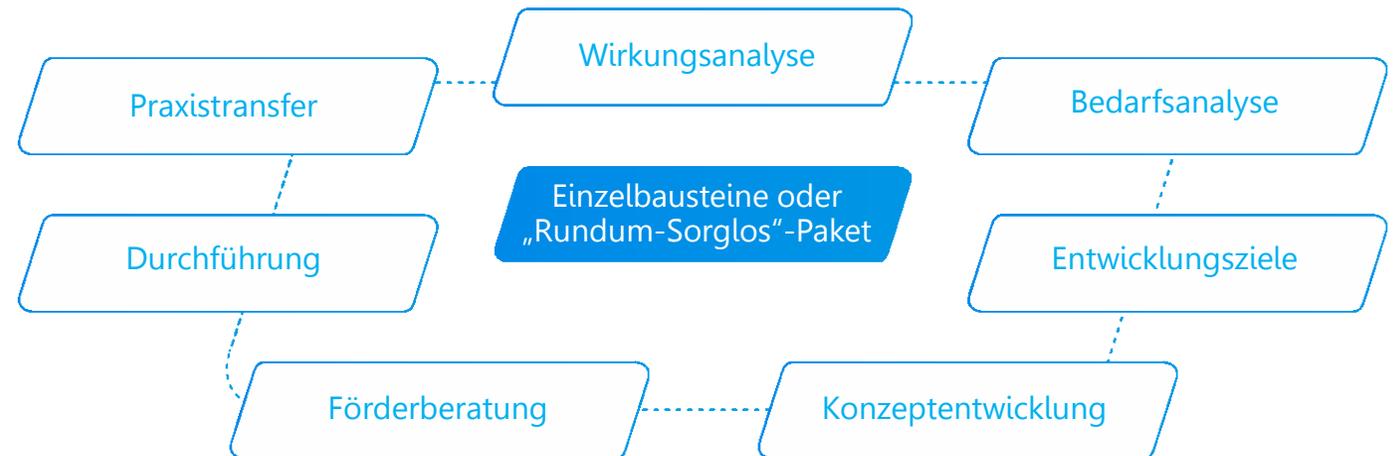
Wir denken Lösungen

Wir verstehen uns als Impulsgeber und Prozessbegleiter, die Menschen und Unternehmen in ihren Zielen mit passgenauen Lösungen unterstützen.

Wir haben Branchenkenntnisse

Wir kennen und können die Bedarfe. Unsere Schwerpunkte reichen von gewerblich-technischen Berufen, über IT und kaufmännische Berufe bis hin zu Berufen im Bereich erneuerbare Energien.

Lernen ist für uns eine lebenslange Reise.



Unsere Kunden (Auszug)

Wir arbeiten bereits mit mittelständischen und großen Unternehmen zusammen



DANGO & DIENTHAL



meta-technik[®]
kunststoff KG



POLY
VITES

Warum Upskilling mit dem bfw

- ✓ TOP-relevante Inhalte
- ✓ Hoher Anwenderfokus
- ✓ Persönliche Ansprechpartner/innen für Ihr Unternehmen
- ✓ Praxiserfahrene Trainer/innen, Coaches und Berater/innen
- ✓ Von Fördermöglichkeiten profitieren

Mit Bedarfsanalyse passgenau „upskillen“



Upskilling ist ein Thema für Sie?

In einem unverbindlichen Erstgespräch informieren und beraten wir Sie gerne zu dem Thema Upskilling und mögliche Wege für Ihr Unternehmen.



Ihre Ansprechpartnerin:

Stefanie Meise

Geschäftskundenberatung | Business Learning

E-Mail: meise.stefanie@bfw.de

Telefon: (0151) 2850 2681

Einfach Kontakt aufnehmen

Entdecken Sie die
Möglichkeiten
www.bfw.de



Weiterbildung begleiten.
Mitarbeiter binden.
Unternehmen entwickeln.



Danke für Ihre Aufmerksamkeit



Gerne beantworte ich Ihre Fragen.



Unternehmen für Bildung.