

Weiterbildungs- und Qualifizierungsprogramm



© Jacob Lund - stock.adobe.com

Fachkräfte entwickeln - Zukunft gestalten

bfw

Unternehmen für Bildung.

» Inhalt

ZUSAMMEN MEN SPIEL DER KRÄFTE

Das bfw – Unternehmen für Bildung	4
FACHKRÄFTESICHERUNG	
FÖRDERMÖGLICHKEITEN	5
Weiterbildung zahlt sich aus	
BERUFSABSCHLÜSSE	6-7
SEMINARE & QUALIFIZIERUNGEN	8-9
Gewerblich/Technisch	
Wirtschaft und Management	
SCHWEISSTECHNIK	10-11
DIE NÄCHSTEN SCHRITTE	12-13
Fachkräfte-CHECK	
Upskilling-Box	
WARUM WIR	14
KONTAKT	15



Das bfw – Seit 70 Jahren Experte für Weiterbildung und Qualifizierung

Um Großartiges zu leisten, braucht es großartige Menschen und eine Menge Motivation. Gemeinsam mit unseren Kunden gestalten wir Zukunft. Und wir reden nicht nur – wir handeln. Seit 70 Jahren ist das bfw Unternehmen für Bildung, Spezialist für die Gestaltung von Veränderungen in Unternehmen. Wir bieten Lösungen, dem Fachkräftemangel zu begegnen. Traditionell und mit klarem Blick nach vorne bietet Ihnen das bfw fundierte Beratung, ein modernes Angebot an Berufsausbildungen sowie Fort- und Weiterbildungen mit anerkannten Abschlüssen.



© momius - stock.adobe.com

Fachkräfte sichern

Wie können Unternehmen angesichts der angespannten Lage rund um den Fachkräftemangel weiterhin wettbewerbsfähig bleiben? Mit dieser Frage beschäftigen wir uns in den Gesprächen mit Unternehmen, Kammern sowie weiteren Arbeits- und Sozialpartnern. Dabei geht es auch um die zentrale Bedeutung von Weiterqualifizierung und Gewinnung von Fachkräften aus den eigenen

Reihen, dem sogenannten Upskilling. Upskilling stärkt die Fähigkeiten von Azubis, Mitarbeitenden, Fach- und Führungskräften, neue Anforderungen anzunehmen und bestmöglich umzusetzen. Denn der Fachkräftemangel existiert nicht nur bei einem Gewerk oder in einer Branche. Personalbedarfe sind in allen Bereichen feststellbar – angefangen von der Basis bis ins Management.

Eine gezielte Weiterentwicklung der Beschäftigten zahlt sich gleich mehrfach aus:

- Mitarbeitende zu Fachkräften für die Zukunft aufbauen
- Digitale Kompetenzen ausbauen und mit der Entwicklung Schritt halten
- Ihre Arbeitgeber-Attraktivität erhöhen und für Jobsuchende interessant bleiben

Profitieren Sie von den neuen Fördermöglichkeiten für die Weiterbildung Ihrer Beschäftigten

Beschäftigte qualifizieren wird belohnt – mit Förderung, je nach Ausgangsvoraussetzungen und Zielvorgaben. Zum Beispiel profitieren Unternehmen auch von der neuen Beschäftigtenqualifizierung, die ab dem 01.04.2024 in Kraft treten wird sowie dem bewährten Qualifizierungschancengesetz (QCG). Das Qualifizierungschancengesetz fördert sogar die anteilige Bezuschussung des Entgeltes. Unabhängig von der Betriebsgröße übernimmt die Agentur für Arbeit beim Nachholen eines Berufsabschlusses einen Lohnkostenzuschuss von 100 Prozent für an-

und ungelernete Beschäftigte. Wege zum Abschluss sind berufsabschlussfähige Teilqualifizierungen und die Vorbereitung zur Externenprüfung. Darüber hinaus gibt es noch weitere Qualifizierungsmöglichkeiten, die gefördert werden. Um maximal zu profitieren, empfehlen wir einen Vergleich, bzw. eine fundierte Beratung. Sprechen Sie hierzu gerne Ihren zuständigen Arbeitgebersevice der Arbeitsagentur an oder lassen Sie sich von uns direkt beraten.

Fördermöglichkeiten auf einen Blick:

Beschäftigtenqualifizierung ab 1. April 2024 im Überblick

	Abschlussorientierte Weiterbildung bei fehlendem Berufsabschluss nach § 81 (2) SGBIII)	Sonstige berufliche Weiterbildung nach § 82 SGB II in Abhängigkeit von der Betriebsgröße und Zugehörigkeit zu einer Personengruppe. Um 5% erhöhte Förderung bei Vorliegen einer Betriebsvereinbarung über die berufliche Weiterbildung oder eines Tarifvertrages, der betriebsbezogenen berufliche Weiterbildung vorsieht (in Abhängigkeit von der Betriebsgröße)			Qualifizierungsgeld nach § 82 a SGB II
Betriebsgröße	Alle Betriebsgrößen	< 50 Beschäftigte	50 - 499 Beschäftigte	ab 500 Beschäftigte	Alle Betriebsgrößen
Übernahme Lehrgangskosten	100%	100% (soll)	50% 100% (soll) bei Vollendung des 45. Lebensjahr oder Schwerbehinderung	25%	durch den Arbeitgeber zu tragen
Arbeitsentgeltzuschuss	Bis zu 100%	75%	50%	25%	Keine Übernahme
Entgeltersatzleistung	Keine Übernahme	Keine Übernahme	Keine Übernahme	Keine Übernahme	60/67 %
Zulassungserfordernis	Maßnahme und Träger	Maßnahme und Träger	Maßnahme und Träger	Maßnahme und Träger	Nur Träger
Behinderungsbedingt erforderliche Mehraufwendungen	Keine Übernahme	Werden übernommen	Werden übernommen	Werden übernommen	Werden übernommen

Quelle: Arbeitsagentur, Januar 2024

Vorbereitung auf anerkannte Berufsabschlüsse – Externenprüfungen / IHK und Teilqualifizierungen / IHK

Externenprüfung / IHK	Dauer	QCG*
Vorbereitung Externenprüfung IHK Maschinen- und Anlagenführer/-in - Fachrichtung Metall- und Kunststofftechnik	1-6 Monate	QCG*
Vorbereitung Externenprüfung IHK Zerspanungsmechaniker/-in - Fachrichtung Dreh- und Frästechnik	1-6 Monate	QCG*
Vorbereitung Externenprüfung IHK Industriemechaniker/-in - Fachrichtung Maschinen- und Anlagentechnik	1-6 Monate	QCG*
Vorbereitung Externenprüfung IHK IT-Berufe (z.B. Fachinformatiker/-in – Anwendungsentwicklung oder Systemintegration)	1-6 Monate	QCG*
Vorbereitung Externenprüfung IHK Fachkraft Lagelogistik oder Fachlagerist/-in	1-6 Monate	QCG*
Vorbereitung Externenprüfung IHK Büromanagement	1-6 Monate	QCG*
Vorbereitung Externenprüfung IHK Dachdecker/-in	1-6 Monate	QCG*
Teilqualifizierungen / IHK		
Teilqualifizierung IHK Zerspanungsmechaniker/-in Teilqualifizierung 1 bis 7	Ab 2 Monate	QCG*
Teilqualifizierung IHK Konstruktionsmechaniker/-in Teilqualifizierung 1 bis 7	Ab 3 Monate	QCG*
Teilqualifizierung IHK Industrieelektriker/-in Teilqualifizierung 1-4	Ab 2 Monate	QCG*
Teilqualifizierung IHK Tischler/-in Teilqualifizierung 1-8	Ab 2 Monate	QCG*
Teilqualifizierung IHK Trockenbau Teilqualifizierung 1-8	Ab 2 Monate	QCG*

Anmerkung

Unter bestimmten Voraussetzungen lassen sich Ihre beruflichen Vorkenntnisse auf die Weiterbildungszeit anrechnen! Sprechen Sie uns dazu gerne an.

Modulare Prüfungsvorbereitung

Überbetriebliche Ausbildung sowie individuelle Begleitung bei der Vorbereitung zur Berufsabschlussprüfung, u.a. in folgenden Themenfeldern möglich:

Pneumatik

- Grundlagen und Bauelemente
- Schaltpläne, Diagramme, Berechnungen
- Aufbau von Schaltungen
- Sensorik, Pneumatik-Steuerungen

Drehen konventionell

- Drehmaschinenaufbau, Werkzeuge, Spannmittel
- Technische Unterlagen, Berechnungen
- Fertigungsverfahren, Drehen an der Maschine
- Arbeitssicherheit, Prüftechnik

Hydraulik

- Grundlagen und Berechnungen
- Hydraulische Bauelemente, Funktion
- Schaltpläne, Diagramme
- Aufbau von hydraulischen Steuerungen

Fräsen konventionell

- Fräsmaschinenaufbau, Werkzeuge, Spannmittel
- Technische Unterlagen, Berechnungen
- Fertigungsverfahren, Fräsen an der Maschine
- Arbeitssicherheit, Prüftechnik

Elektropneumatik

- Grundlagen und Bauelemente
- Schaltpläne, Diagramme, Grundsaltungen
- Schaltschrankübliche Verdrahtung
- Aufbau von elektropneumatischen Steuerungen

Grundlagen der Metallverarbeitung Arbeitsschutz und Arbeitssicherheit

- Lesen und Anwenden technischer Unterlagen
- Werk- und Hilfsstoffe, Betriebsmittel
- Prüfen, Anreißen und Kennzeichnen
- Manuelles und maschinelles Spannen
- Trennen, Umformen und Fügen

IT-Berufe

- Fachrichtung: Anwendungsentwicklung
- Fachrichtung: Systemintegration
- Datenschutz/Datensicherheit
- Projektmanagement
- kaufmännische Grundlagen

Kaufmännische Berufe u.a.:

- Bürowirtschaft und EDV
- Rechnungswesen
- Finanzierung & Investition
- Personalwirtschaft.

Sprechen Sie uns hierzu gerne an!

Praxisnahe Inhalte für erstklassige Prüfungserfolge

- Nah am IHK- Ausbildungsrahmenplan
- Handlungsorientiertes Lernen
- Tiefgehend und breit aufbereitet

Gewerblich / Technische Qualifizierungen in Präsenz und Live-Online

Qualifizierungen	Dauer
Berechtigung Gabelstaplerfahrer/-in	3-5 Tage
Jährliche Auffrischung Gabelstaplerfahrausweis	1-2 Tage
Ladungssicherung VDI 2700, EN12195, §22 StVO	1-2 Tage
EuP - Elektrotechnische unterwiesene Personen für festgelegte Tätigkeiten	ab 5 Tagen
Elektrofachkraft für festgelegte Tätigkeiten	ab 5 Tagen
SMD/THT-Löten	5-10 Tage
CAM-Organisator - Teilqualifizierung (modular); Fokus: Verbindung von Konstruktion und Fertigung CNC/CAD/CAM	ab 2 Wochen 
WAT - Weiterbildung Automatisierungstechnik kompakt; konventionelles Drehen und Fräsen nach PAL 2007, anwenderorientiertes Aufbau- und Vertiefungswissen im Bereich Drehen & Fräsen, CAD, Steuerungstechnik, Additive Fertigung /3D-Druck	ab 3 Wochen 
CAD SolidWorks Grundlagen	ab 2 Wochen 
CNC-Fachkraft (HWK)	6 Monate 
Werkerselbstprüfung Module: Einführung in das QM, Prüfverfahren & ISO-Systeme, Technische Kommunikation in der Fertigung, Messen und Prüfen in der Fertigung nach DIN EN ISO, Prozesslenkung	ab 2 Tagen
Weiterbildung zum/zur zertifizierten Energieberater/-in	2 Monate

* Nur diese Kurse sind nach dem Qualifizierungschancengesetz förderfähig.

Wirtschaft und Management in Präsenz und Live-Online

Qualifizierungen	Durchführungsform	Dauer
DATEV Finanzbuchhaltung	Live-Online	3 Wochen 
DATEV Lohn- und Gehaltsabrechnung	Live-Online	3 Wochen 
Grundlagen der BWL	Live-Online	2 Wochen
AEVO / IHK	Live-Online	2 Wochen
Geprüfte:r Berufspädagoge:in (IHK)	Live-Online	3 Monate 
Geprüfte:r Aus- und Weiterbildungspädagoge/-in (IHK)	Live-Online	10 Monate 
Zeit- und Selbstmanagement	Präsenz	2 Tage
Projektmanagement Grundlagen	Live-Online oder Präsenz	2 Tage
Lean-Management Basic	Live-Online oder Präsenz	2 Tage
Disposition und Bestandsmanagement	Präsenzseminar	3 Tage
Lagermanagement	Präsenzseminar	3 Tage
Digitale technische Dokumentation	Präsenzseminar	2 Tage

Sprache	Durchführungsform	Dauer
Berufsbezogenes Deutsch	Präsenzseminar	ab 1 Woche
Berufsbezogenes Englisch	Präsenzseminar	ab 1 Woche

Hinweis

Alle Schulungen können auch zeitlich und inhaltlich auf die Unternehmensbedarfe angepasst werden.

Verschiedene Schweißverfahren im Angebotsüberblick

E-Lichtbogenhandschweißen (111)

E 1 - Basis:	Kehlnaht-Schweißen - Anfängermodul Stahl
E 2 - Kehlnaht:	Kehlnaht-Schweißen Stahl
E 3 - Blech:	Blechschiweißer - Aufbaumodul
E 4 - Blech:	Blechschiweißer
E 5 - Rohr:	Rohrschiweißer Aufbaumodul
E 6 - Rohr:	Rohrschiweißer

G – Gasschweißen (311)

G 3 – Basis:	Blechschiweißer Aufbaumodul NL
G 4 – Blech:	Blechschiweißer NR
G 5 – Rohr:	Rohrschiweißer Aufbaumodul NL
G 6 – Rohr:	Rohrschiweißer NR

MAG – Metall Schutzgasschweißen (135/138/136; Stahl)

MAG 1 St - Basis:	Kehlnaht-Schweißen - Anfängermodul
MAG 2 St - Kehlnaht:	Kehlnaht-Schweißen - Aufbaumodul
MAG 3 St - Blech:	Blechschiweißer - Aufbaumodul
MAG 4 St - Blech:	Blechschiweißer Stahl
MAG 5 St - Rohr:	Rohrschiweißer Aufbaumodul Stahl
MAG 6 St - Rohr:	Rohrschiweißer Stahl

MAG – Metall Schutzgasschweißen (135/138/136; CrNi)

MAG 1 CrNi - Basis:	Kehlnaht-Schweißen Anfängermodul CrNi
MAG 2 CrNi - Kehlnaht:	Kehlnaht-Schweißen Aufbaumodul CrNi
MAG 3 CrNi - Blech:	Blechschiweißer Aufbaumodul CrNi
MAG 4 CrNi - Blech:	Blechschiweißer CrNi
MAG 5 CrNi - Rohr:	Rohrschiweißer Aufbaumodul CrNi
MAG 6 CrNi - Rohr:	Rohrschiweißer CrNi



MIG – Metall Inertgasschweißen (131; Aluminium)

MIG 1 AL - Basis:	Kehlnaht-Schweißen Anfängermodul Aluminium
MIG 2 AL - Kehlnaht:	Kehlnaht-Schweißen Aufbaumodul Aluminium
MIG 3 AL - Blech:	Blechschiweißer Aufbaumodul Aluminium
MIG 4 AL - Blech:	Blechschiweißer Aluminium
MIG 5 AL - Rohr:	Rohrschiweißer Aufbaumodul Aluminium
MIG 6 AL - Rohr:	Rohrschiweißer Aluminium

WIG – Wolframschutzgasschweißen (141; Stahl)

WIG 1 St - Basis:	Kehlnaht-Schweißen Anfängermodul Stahl
WIG 2 St - Kehlnaht:	Kehlnaht-Schweißen Aufbaumodul Stahl
WIG 3 St - Blech:	Blechschiweißer Aufbaumodul Stahl
WIG 4 St - Blech:	Blechschiweißer Stahl
WIG 5 St - Rohr:	Rohrschiweißer Aufbaumodul Stahl
WIG 6 St - Rohr:	Rohrschiweißer Stahl

WIG – Wolframschutzgasschweißen (141; CrNi)

WIG 1 CrNi - Basis:	Kehlnaht-Schweißen Anfängermodul CrNi
WIG 2 CrNi - Kehlnaht:	Kehlnaht-Schweißen Aufbaumodul CrNi
WIG 3 CrNi - Blech:	Blechschiweißer Aufbaumodul CrNi
WIG 4 CrNi - Blech:	Blechschiweißer CrNi
WIG 5 CrNi - Rohr:	Rohrschiweißer Aufbaumodul CrNi
WIG 6 CrNi - Rohr:	Rohrschiweißer CrNi

WIG – Wolframschutzgasschweißen (141; Aluminium)

WIG 1 Alu - Basis:	Kehlnaht-Schweißen Anfängermodul Aluminium
WIG 2 Alu - Kehlnaht:	Kehlnaht-Schweißen Aufbaumodul Aluminium
WIG 3 Alu - Blech:	Blechschiweißer Aufbaumodul Aluminium
WIG 4 Alu - Blech:	Blechschiweißer Aluminium
WIG 5 Alu - Rohr:	Rohrschiweißer Aufbaumodul Aluminium
WIG 6 CrNi - Rohr:	Rohrschiweißer CrNi

Sprechen Sie uns gerne zu Fördermöglichkeiten an, z.B. im Rahmen des Qualifizierungschancengesetz (QCG).



Wiederholungsprüfungen sind jederzeit möglich!

»» Fachkräfte-Check

Sie suchen nach Lösungen, wie Sie Ihren Fachkräftebedarf auch zukünftig sichern und die Kompetenzen Ihrer Mitarbeitenden weiterentwickeln können? Mit dem Fachkräfte-Check erhalten Sie einen klaren Ausgangspunkt für einen maßgeschneiderten Handlungsplan.

- »» Wo wollen Sie mit Ihrem Unternehmen in den nächsten 5 Jahren stehen?
- »» Und wo stehen Sie heute? Sehen Sie Ihre Belegschaft gut auf die anstehenden Veränderungen vorbereitet?
- »» Sind zukünftig Renteneintritte zu erwarten und sind diese Stellen neu zu besetzen?
- »» Gibt es jetzt schon Stellen, die aufgrund des Fachkräftemangels unbesetzt bleiben? Und müssen diese Stellenanforderungen für die Zukunft angepasst werden?
- »» Werden aufgrund technologischer Entwicklungen Anpassungsbedarfe erforderlich? (z.B. bei Stellenüberhängen oder zur Sicherung von Erfahrungswissen älterer Beschäftigte)
- »» Welche Kompetenzen benötigen Ihre Beschäftigten, um Ihr Unternehmen zukunftsfähig auf Kurs zu halten?
- »» Welche Weiterbildungsformate kommen hierbei zum Einsatz und was hat sich besonders bewährt?
- »» Haben Sie einen Überblick, welche Beschäftigten über die gewünschten Potentiale und Talente für die zukünftigen Anforderungen verfügen?
- »» Bilden Sie bereits Nachwuchskräfte aus und sind auch offen für Betriebspraktika?

Auf Basis des Fachkräfte-Checks und der gewonnen Erkenntnisse erstellen wir im nächsten Schritt ein passgenaues Angebotskonzept von Beratungs- und Bildungslösungen.

»» Die nächsten Handlungsschritte

Der Mensch wird für Unternehmen ein immer wichtigerer Wettbewerbsfaktor. Mitarbeiterkompetenzen zu fördern, weiterzuentwickeln und nachhaltig auszubauen, wird daher für den zukünftigen Unternehmenserfolg entscheidend sein. Aus dieser Tatsache heraus ist ein Konzept entstanden, um Fachkräftegewinnung und -entwicklung miteinander zu verbinden: Die Upskilling Box.

Die Upskilling Box ist eine Art Baukasten, um den Fachkräfteengpass aktiv zu begegnen und mit passenden Werkzeugen nachhaltige Lösungen

zu finden. Die Upskilling Box bietet Beratungs- und Bildungslösungen auf allen Ebenen und verbessert die Fähigkeiten der eigenen Belegschaft sowie von neuen und zukünftigen Beschäftigten.

Methodenvielfalt

Seminare, praktische Trainings, Potenzial- und Kompetenzanalysen und innovative Formen des Lernens garantieren – einzeln oder kombiniert genutzt – einen größtmöglichen und nachhaltigen Lernerfolg für die Leistungsfähigkeit Ihres Unternehmens.

Lernen Sie uns und die Upskilling-Box kennen.



Warum mit dem bfw?

Seit 70 Jahren ist das bfw Gestalter von Lösungen, um dem Fachkräftemangel zu begegnen. Heute bietet das bfw fach- und branchenspezifische, innovative und nachhaltige Bildungs- und Beratungslösungen an.

Dafür steht das bfw

Qualitätssicher.

Wir arbeiten nach höchsten Leistungsstandards. Dafür sorgen wir mit einem gut aufgestellten Qualitätsmanagement nach DIN ISO 9001:2015 und nach AZAV.

Rundum zukunftsfähig.

Mitarbeitende stärken aus einer Hand: Auf Basis einer klaren Zielstellung und fundierten Analysemethoden entwickeln wir maßgeschneiderte Bildungslösungen für Azubis, Geringqualifizierte, Quereinsteiger und Fachpersonal im Unternehmen.

TOP-flexible Lernformate.

Präsenztraining steht für die höchste Qualität in der Fort- und Weiterbildung. Wir bieten ergänzend hybride und digitale Formate, wie Live OnlineTraining oder flexibles E-Learning. So finden unsere Kursteilnehmer/-innen in allen Lebenslagen die passende Lösung, um dabei zu sein.

Qualifiziert.

Unsere fachkundigen und branchenerfahrenen Mitarbeiter/-innen vermitteln Theorie- und Fachwissen und unterstützen didaktisch und methodisch nachhaltiges Lernen.

Wir pflegen Bildungspartnerschaften.

Unsere langjährige Kooperation mit Handwerkskammern (HWK), Industrie- und Handelskammern (IHK) sowie mit einschlägigen Forschungseinrichtungen sind Garant für Beständigkeit und Innovationskraft als Ihr Beratungs- und Bildungsdienstleister.

Neugierig geworden?

Einfach Kontakt aufnehmen: ☎ 02104 499-310 | ✉ akademie-west@bfw.de



Die Broschüre wurde überreicht durch



Unternehmen für Bildung.

bfw – Unternehmen für Bildung.
Berufsbildungswerk Gemeinnützige Bildungseinrichtung des DGB GmbH (bfw)
Schimmelbuschstr. 55, 40699 Erkrath
Tel.: 02104 499-310
www.bfw.de