

Kursinformationen

Daten zum Lehrgang

- 160 Unterrichtseinheiten – davon 88 UE fachpraktische Erprobung.
- Unterrichtszeiten:
Montag – Donnerstag: 08:00 – 15:30 Uhr
Freitag: 08:00 – 13:15 Uhr
- Gruppengröße: maximal 12 Teilnehmende

Abschluss

- bfw-Zertifikat

Zugangsvoraussetzungen

- Interesse an gewerblich-technischen Berufen
- Teilnahme an einem Beratungsgespräch

Zielgruppe

Ausbildungssuchende, von Arbeitslosigkeit bedrohte und arbeitslose Kunden, deren Integration auf den ersten Arbeitsmarkt über eine Förderung auf der Basis des Aktivierungs- und Vermittlungsgutscheins bei einem Träger zielgerichtet erfolgen soll.

Förderung

Die Förderung mit einem Aktivierungs- und Vermittlungsgutscheins (z. B. Agentur für Arbeit, Jobcenter, Deutsche Rentenversicherung oder BFD) ist möglich. Sprechen Sie uns an, wir beraten Sie gerne ausführlich.

AGB und Datenschutz

Unsere AGB finden Sie unter www.bfw.de/agb

Sind Sie interessiert? Wir sind jederzeit gerne für Sie da! Weitere Informationen über das bfw und unsere Bildungsangebote erhalten Sie auf www.bfw.de.

Ihr Weg zu uns

Ab Hauptbahnhof Bremerhaven mit der Buslinie 504 in Richtung „Am Luneort“ bis Haltestelle Heringstraße.

Von dort sind es ca. 3 Minuten Fußweg in unsere Bildungsstätte.



Technik, Handwerk, Industrie

Umschulung



bfw – Unternehmen für Bildung.

Silja von der Pütten
Knurrhahnstraße 25 – 27
27572 Bremerhaven
Telefon 0471 3097030
bremervhaven@bfw.de
www.bfw.de/bremervhaven



Öffnungszeiten

Montag – Donnerstag: 08:00 – 15:30 Uhr
Freitag: 08:00 – 13:15 Uhr

Eignungsfeststellung

für eine Beschäftigung in der
Metall- oder Elektroindustrie

bfw

Unternehmen für Bildung.

Ziele

Ziel der Eignungsfeststellung ist ein aussagekräftiges, individuelles Kompetenzprofil jedes Teilnehmenden, welches wegweisend für Berufswegeplanung und Arbeitsmarktintegration sein kann.

Nach absolvierter Eignungsfeststellung besteht die Möglichkeit in enger Absprache mit dem zuweisenden Bedarfsträger, über eine fachtheoretische und fachpraktische Grundbildung in den Bereichen Metall- oder Elektrotechnik zu entscheiden. Eine abgeschlossene Schul- und/oder Berufsausbildung ist zur erfolgreichen Absolvierung des Lehrgangs vorteilhaft aber nicht zwingend erforderlich.

Die **Eignungsfeststellung** dient der Berufswegeplanung und Arbeitsmarktintegration. Nach Erstellung des beruflichen Profils kann über eine fachtheoretische und -praktische Grundbildung entschieden werden.

Zielsetzung

- Förderung von (Selbst-)Verantwortung, Initiative und Leistungsbereitschaft
- Klärung der Motivation und aktiver Mitwirkungsbereitschaft
- Überprüfung der personellen und beruflichen Fähigkeiten
- Wiedereingliederung in das Erwerbsleben

Inhalte

In dieser Eignungsfeststellung sollen die Möglichkeiten einer Qualifizierung oder Umschulung zum/zur Industrieelektriker/-in, zur Fachkraft für Metalltechnik oder für eine Tätigkeit im Bereich des Maschinen- oder Elektrobaus festgestellt werden. Das sind unter anderem Tätigkeiten im Anlagenbau, im Schiffbau oder auch im Handwerk.

Themenblock I:

- Einführung in die Eignungsfeststellung

Themenblock II:

- Rahmenbedingungen einer beruflichen Tätigkeit in der Metall- oder Elektrobranche

Themenblock III:

- Eignungsfeststellung – personelle sowie fachtheoretische Kompetenzen

Themenblock IV:

- Objektivierung und Selbsteinschätzung

Die Eignungsfeststellung besteht sowohl aus praktischer Arbeit in der Werkstatt, als auch aus theoretischem Unterricht in Form von Frontalunterricht und Moderation.

Zudem wird in Gruppenarbeit, in Einzelgesprächen und -beratungen gearbeitet.

Über uns

Seit 1953 qualifizieren wir Menschen für die Zukunft, vermitteln ihnen Arbeit und sichern ihre Arbeitsplätze. Bei über 46.000 Teilnehmenden pro Jahr sehen wir unsere Verantwortung darin, in Berufen zu qualifizieren, von denen wir wissen, dass sie zukunftsfähig sind. Ob erneuerbare Energien, modernste Luftfahrttechnik oder grenzüberschreitende Logistik – unsere Bildungsangebote verbinden bewährte Fachkompetenz mit kreativen Lösungen.



Die bfw-Unternehmensgruppe kooperiert mit über 100 Partnern, um Beschäftigten, Arbeitsuchenden und Unternehmen effektive und effiziente Angebote in Ihrer Region unterbreiten zu können. Neben Umschulungen, Fort- und Weiterbildungen haben wir auch attraktive Angebote für Unternehmen im Portfolio.