

Wir stellen vor: Michael Binz



Schwerpunkte

Personal- und Organisationsentwicklung, Führungskräfteentwicklung, Führen von Mitarbeitergesprächen, Personalmarketing, Change Management, Leitbildentwicklung und Organisationskultur

Berufserfahrung

Michael Binz ist seit 2003 als freiberuflicher Berater, Trainer und Coach in seinem Fachgebiet Personal- und Organisationsentwicklung tätig. Dabei arbeitet er sowohl mit Unternehmen unterschiedlicher Branchen und Größen als auch mit öffentlichen Verwaltungen und Kulturinstitutionen zusammen.

Als Prozessberater initiiert und begleitet er umfangreiche Veränderungsprozesse in Organisationen. Vor seiner Freiberuflichkeit war Michael Binz in Konzern und Mittelstand tätig, u.a. als Leiter eines Beratungszentrums.

Qualifikationen

- Ausbildung zum Luftverkehrskaufmann, IHK-Abschluss, Deutsche Lufthansa AG, Köln und Frankfurt
- Trainee-Programm im Bereich Human Resources, Deutsche Lufthansa AG, Köln
- Studium der Geschichte, Germanistik und Philosophie, Magister-Abschluss, Universität zu Köln
- Studium der Personalentwicklung, Master-Abschluss, Technische Universität Kaiserslautern
- Akkreditierung als Prozessberater im Bundesprogramm unternehmensWert:Mensch, BMAS