

Wir stellen vor: Hanna Hemken to Krax



Schwerpunkte

Aufbau und Gestaltung von virtueller Teamarbeit und beteiligungs-orientierter Prozessorganisation; Nutzung von Selbstorganisation und agilen Methoden für wirksame Zusammenarbeit; Achtsame (Selbst-)Führung als Zukunftskompetenz.

Berufserfahrung

Hanna Hemken to Krax hat seit 2012 in verschiedenen Projekten Erfahrung in der Zusammenarbeit auf Distanz gewonnen und ist seit 2016 als Beraterin für Beteiligungs- und Veränderungsprozesse tätig. Ihr Anliegen ist es Menschen in der Zusammenarbeit im Team mit Prozesskompetenz und agilen Methoden zu unterstützen – für ein Ergebnis, das alle gerne umsetzen. Die Themen Selbstorganisation und achtsames Führen stehen in Ihrer Arbeit im Fokus. In Ihren Seminaren legt sie Wert auf Praxisbezug und die Arbeit an konkreten Anliegen der Teilnehmenden.

Qualifikationen

- Wirtschaftsethikerin (M.A. Ethics – Economics, Law, Politics. Ruhr-Universität Bochum)
- Ausbildung in Themenzentrierter Interaktion nach Ruth Cohn
- Systemische Teamsupervision (läuft) und Coaching
- Digital Facilitation
- Social Presencing Theater (Theory U)