



Das bftw – Unternehmen für Bildung ist seit mehr als 60 Jahren einer der führenden Bildungsdienstleister in Deutschland mit Hauptsitz in Erkrath bei Düsseldorf. Wir sind ein anerkannter gemeinnütziger Träger der beruflichen Aus- und Weiterbildung. Rund 1.800 hauptberufliche Mitarbeiter/-innen sind an über 250 Bildungseinrichtungen und Schulungsstätten im gesamten Bundesgebiet beschäftigt und qualifizieren jährlich mehr als 45.000 Menschen.

Durch die inhaltliche Spezialisierung über unsere Marken und Tochterunternehmen begegnen wir den vielfältigen Herausforderungen der Aus- und Weiterbildungsbranche mit Expertenwissen und passgenauen Angeboten. Die bftw-Unternehmensgruppe kooperiert mit über 100 Partnern, um Beschäftigten, Arbeitsuchenden und Unternehmen effektive und effiziente Angebote in ihrer Region unterbreiten zu können.

Als Gründungsmitglied im Bundesverband der Träger beruflicher Bildung e. V. (BBB) engagieren wir uns mit weiteren führenden Partnern der Bildungsbranche für die Belange der Bildungsträger in Deutschland. Das bftw ist nach DIN EN ISO 9001:2015 sowie der Akkreditierungs- und Zulassungsverordnung Arbeitsförderung (AZAV) zertifiziert.

Wir suchen für unseren Geschäftsbereich **Nord** zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine engagierte Führungskraft als **Regionalleitung „Berufliche Bildung“ (m/w/d) mit Sitz in Bremen**

Wir bieten Ihnen eine verantwortungsvolle und abwechslungsreiche Tätigkeit als leitende/r Angestellte/r in einem gut eingeführten Unternehmen mit einem leistungsstarken und engagierten Team vor Ort und dem regelmäßigen Austausch mit den Kernführungskräften des Unternehmens. Wir wissen Ihre Ideen zu schätzen und werden Sie bei der Wahrnehmung Ihrer Aufgaben gerne und nachhaltig unterstützen.

Aufgabenschwerpunkte

- Sie übernehmen die strategische Leitung, Steuerung und Führung mehrerer Bildungsstandorte in Ihrem Zuständigkeitsbereich
- Sie haben die personelle- und wirtschaftliche Verantwortung für Ihr Team
- Sie entwickeln eine strategische Zielplanung für die Erweiterung eines zukunftsorientierten Bildungsangebots weiter und sondieren Chancen in der Region, die sich bspw. durch die Digitalisierung für die Erschließung weiterer Geschäftsfelder, Standorte, Kundengruppen und einer zeitgemäßen Didaktik bieten
- Akquirieren und Konzeptionierung neuer Aufträge und Projekte im gesamten Zuständigkeitsbereich sowie Pflege und Ausbau der Kontakte zu den lokalen Agenturen für Arbeit und Job Centern, Auftraggebern, Institutionen sowie Gremienarbeit
- Sie sichern Informations- und Kommunikationsprozesse in Ihrem Zuständigkeitsbereich, auch mit Hilfe moderner Kommunikationsmedien

Ihr Qualifikationsprofil

- Für diese vielseitige Aufgabe verfügen Sie über ein abgeschlossenes kaufmännisches oder ingenieurwissenschaftliches Hochschulstudium und können auf einschlägige Berufserfahrung im Bildungsbereich inklusive betriebswirtschaftlichem Know-how vorweisen
- Sie verfügen über mehrjährige Führungserfahrungen in der Beruflichen Bildung, Kenntnisse des regionalen Bildungsmarktes und sind idealerweise bereits gut vernetzt
- Zusätzlich verfügen Sie über Kenntnisse in den Strukturen, Regeln und Prozessen der deutschen Berufs- und Ausbildungslandschaft sowie den dazugehörigen Verbänden und Institutionen sowie im Bereich des SGB II, SGB III, SGB IX, SGB XI
- Erfahrung und Bereitschaft Geschäftsfelder und Produkte weiterzuentwickeln im Sinne einer Wachstumsstrategie zu realisieren
- Fähigkeit, übergeordnete Strategien handlungsleitend im eigenen Verantwortungsbereich zu strukturieren
- Darüber hinaus überzeugen Sie durch Ihre Organisationsfähigkeit, Planungskompetenz, ausgeprägte analytische und konzeptionelle Fähigkeiten, eine hohe digitale Kompetenz und ihre visionäre Kraft
- Als Persönlichkeit zeichnen Sie sich durch Ihre souveräne Führungskompetenz, Verhandlungsgeschick sowie Durchsetzungsstärke sowie durch innovatives, kommunikationsstarkes und sicheres Auftreten aus

Das bieten wir Ihnen

- Eine spannende Stelle mit großem Gestaltungsspielraum und einem hohen Maß an Eigenverantwortlichkeit
- Individuelle Mitarbeiterentwicklung
- flexible Arbeitszeiten
- 30 Tage Urlaub

Wenn Sie sich in einer dynamischen Umgebung wohlfühlen und Sie sich in dem gewünschten Qualifikationsprofil wieder erkennen und die angebotene Aufgabe für Sie eine spannende Herausforderung darstellen könnte, dann freuen wir uns über Ihre Bewerbung vorzugsweise per E-Mail als PDF-Anhang (Motivationsschreiben mit Angabe des frühestmöglichen Einstiegstermins und Ihrer Gehaltvorstellung, Lebenslauf, Zeugnisse). Bitte senden Sie Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen an: Bewerbermanagement@bftw.de (Ansprechpartnerin Frau Kerber)